济宁学院附属中学

2020年公开招聘工作人员初试、面试工作实施方案

**为做好我校2020年教师公开招聘初试、面试工作，按照《2020年市属事业单位公开招聘工作人员（教育类）简章》要求，结合学校实际，制定本工作方案。**

**一、时间**

**初试时间：2020年8月7日。上午7:00集合。**

**面试时间：2020年8月8日。上午7:00集合。下午1:30集合。**

**上午7:20、下午1:50仍未到达的视为自动弃权，考试成绩按缺考处置。应聘人员必须持本人通知书、有效身份证件进入考场。**

**二、地点**

**初试、面试地点：济宁学院附属中学（济宁市任城区太白中路9号）。**

**三、初试、面试有关事项**

**（一）范围**

**1.初试范围：同一招聘岗位缴费通过人数超过1:10的人员参加初试。包括初中英语教师（1、2），初中地理教师2。**

**2.面试范围：按初试成绩1:10比例确定的人员，包括初中英语教师（1、2）、初中地理教师2；同一招聘岗位缴费通过人数未超过1:10的人员，包括初中语文教师（1、2）、儒学国际传播人才、初中数学教师（1、2）、初中物理教师、初中道德与法治教师（1）、初中地理教师（1）、初中音乐教师、初中信息技术教师;报考下列岗位人员按要求直接进入面试：初中数学教师（3）、初中生物教师。**

**参加8月8日上午面试的岗位：**

**初中语文教师（1、2）、儒学国际传播人才、初中数学教师（1、2）、初中英语教师（2）、初中地理教师（1、2）。**

**参加8月8日下午面试的岗位：**

**初中数学教师（3）、初中英语教师（1）、初中物理教师、初中道德与法治教师（1）、初中生物教师、初中音乐教师、初中信息技术教师。**

**（二）初试**

**初试采取查阅考生提供的显优材料和答辩的方式进行。**

**具体流程：**

**1.参加初试的人员于2020年8月5日上午11：00之前，先将材料目录和显优材料扫描件打包，以“报考职位+姓名”命名，发送到邮箱fzzzrsc@163.com。显优材料分三类：综合荣誉证书、专业获奖证书、发表论文，取得年限为就读全日制本科以来至2020年7月25日。参加初试时必须携带显优材料原件。未按规定提交材料者，将不予赋分。**

**2.参加初试的人员进入候考室后按报考岗位抽取顺序号，并在《初试顺序表》上签字。**

**3.答辩时间为8分钟。**

**初试成绩按百分制计算，其中显优材料占20%，答辩占80%，按照去掉一个最高分、一个最低分后综合计算平均成绩的办法，确定人员初试成绩。四舍五入精确到小数点后两位。**

**初试工作结束后，根据初试成绩，按照招聘岗位人数1:10的比例，由高分到低分确定进入面试范围人员，进入面试范围人员最后一名成绩并列的，一同进入面试范围。初试成绩不计入面试成绩。**

**（三）面试**

**面试采取试讲和答辩的形式进行。**

**具体流程：**

**1.入场。按规定时间组织面试人员进入候考室。面试人员进入候考室后，工作人员点名、宣读考试纪律，按报考岗位抽取面试顺序。**

**2.抽题。面试人员根据抽取的面试顺序号到抽题室抽取试题，每次只能抽取一道试题。**

**3.备课。面试人员持教材、备课纸到指定备课室备课，备课时间30分钟。**

**4.试讲。备课30分钟后，工作人员引领面试人员进入指定面试室进行试讲，试讲时间12分钟，答辩时间3分钟。采用“说课”形式不得分。试讲结束后由工作人员将面试人员引领到休息室。**

**5.评分。面试成绩采用百分制。其中答辩占20%，试讲80%，按照去掉一个最高分、一个最低分后综合计算平均成绩的办法，确定人员面试成绩。四舍五入精确到小数点后两位。**

**6.公布面试成绩。在本场面试结束后，统一向面试人员公布面试成绩。**

**报考以下岗位的需展示专业技能：**

**初中音乐教师**

**专业技能成绩占面试成绩的20%（试讲占面试成绩的60%）。展示时间由评委统一规定。面试人员自备伴奏音乐、器材等相关用具。**

**儒学国际传播人才**

**国学基本能力测试占面试成绩的20%（试讲占面试成绩的60%）。以笔试的形式进行，时间为30分钟。测试时间安排在本学科组试讲之前。**

**面试人员携带的所有通讯工具一律上交，统一保管，禁止携带除教材和备课纸以外任何参考资料进入备课室。一经发现有违反规定者，按作弊处理，取消其面试资格。**

**（四）评委组成**

**评委组设评委7人，其中，主评委1人，评委6人。一线专业技术人员在评委中的比例不少于三分之二。**

**（五）组织领导和监督**

**成立2020年济宁学院附属中学公开招聘教师初试、面试工作领导小组，负责初试、面试的组织实施及管理服务工作。纪检监察部门全程监督。在招聘过程中，对任何违法违纪、弄虚作假现象，一经发现，严肃处理，确保初试、面试工作公开、公平、公正。**

**四、疫情防控要求**

**（一）根据济宁市委疫情处置指挥部《关于进一步加大健康通行码推广使用的通知》要求，请各位考生提前申领健康通行码，持有山东省健康通行码绿码的居民和各类服务人员亮绿码通行。低风险省份来济人员须通过“来鲁申报”模块转码为山东省健康通行码。**

**（二）因疫情期间查验程序较为繁琐，请考生务必合理安排时间，避免迟到。来济途中做好个人防护，出行全程要配戴口罩、勤洗手，尽量减少乘坐公共交通工具，尽量避免接触公共物品，尽量少去人员聚集场所，配合做好体温测量等健康监测工作。**

**对故意隐瞒行程和个人健康状况的，无论任何环节，一经发现，一律取消应聘资格并按有关规定处理。**

**健康码申请。来鲁人员可通过三种途径申请办理。一是使用微信关注“健康山东服务号” 微信公众号——“防疫专区”;二是下载“爱山东”APP——首页“热点应用”;三是使用支付宝首页搜索“山东健康通行卡”。外省来鲁(返鲁)人员，到达我省后须通过“来鲁申报”模块转码为山东省健康通行码。**

**五、资格审查**

**面试工作结束后，对拟进入笔试范围的人员进行资格审查。根据《2020年市属事业单位公开招聘工作人员（教育类）简章》要求，应聘人员提交相关材料原件和复印件，参加现场资格审查。经审查不具备应聘条件的，取消其笔试资格。在规定时间内未提交相关材料的，视为弃权。因取消资格或弃权造成的空缺，从达到面试合格分数线的人员中按面试成绩依次递补。**

**六、其他**

**请应聘人员及时关注相关信息，报名时所留电话保持畅通。因本人原因错过重要信息而影响考试聘用的，责任自负。**

**济宁学院附属中学**

**2020年8月3日**